

SZÉCHENYI 2020



Európai Unió



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Európai Szociális Alap

KÖSZÖNJÜK A MAGYAR ÁLLAM  
ÉS AZ EURÓPAI UNIÓ TÁMOGATÁSÁT.

GAB-HOR SZÁLLODAI, KERESKEDELMI ÉS SZOLGÁLTATÓ  
KORLÁTOLT FELELŐSÉGŰ TÁRSASÁG

## „GYAKORNOKOK FOGLALKOZTATÁSA A GABHOR KFT-NÉL”

A TÁMOGATÁS ÖSSZEGE:

**12,18 MILLIÓ FORINT**

A PROJEKT AZONOSÍTÓ SZÁMA: GINOP-5.2.4-16-2016-00237

kedvezményezett neve: **GAB-HOR SZÁLLODAI, KERESKEDELMI ÉS SZOLGÁLTATÓ  
KORLÁTOLT FELELŐSÉGŰ TÁRSASÁG**

A projekt címe: **„Gyakornokok foglalkoztatása a GAB-HOR Kft-nél”**

A szerződött támogatás összege: **12 181 525 Ft**

A támogatás mértéke (%-ban): **100%**

### **A projekt tartalmának bemutatása:**

A Gab-Hor Kft.-t 2005. december 28-án családi vállalkozásként alapítottuk azzal a szándékkal, hogy létrehozzunk Békéscsabán egy belvárosi butikhotelt (Hotel Brill), ezzel enyhítve a városban jelentkező szálláshely-kapacitáshiányt.

Békéscsabai hotelünk motiválta, hogy Orosháza belvárosában uniós támogatás segítségével felépítsünk egy 25 szobás hotelt (Hotel Brill Orosháza), melyet 2014 novemberében nyitottunk meg.

Orosháza belvárosában egyetlen kereskedelmi szálláshely sem működött a 2010-ben lebontott, addig nagy tradíciójú orosházi Alföld Szálló bezárása óta. Orosházi hotelünk szintén magas kihasználtsággal működik, mivel Orosháza Békés megye legiparosodottabb városa, jelentős, erős külföldi tulajdonban lévő cégekkel illetve a városban található Orosháza-Gyopárosfürdő évente több százszázalékos létszámú turisztikai vonzerőt jelent.

Éttermeink magas színvonalú idegenforgalmi vonzerőt is jelentenek, nagyon sok vendégéjszakát biztosítanak hoteljeinkben, ezért továbbra is kiemelt jelentőségű konyhánk és hoteljeink színvonalának fenntartása. Mindez csak egy egyedien magas gyakorlati képzéssel, majd volt tanulóink tovább foglalkoztatásával érhető el.

A 4 fő gyakornok foglalkoztatása 9 hónapon keresztül a projekt keretében történt, a kötelező tovább foglalkoztatás időtartama a támogatott időszak fele, azaz 4,5 hónap.

A támogatás segítségével gyakornokok foglalkoztatása valósult meg:

### 3 fő szakács gyakornok

A szakács gyakornokok gyakorlatot szereztek a reggeliztető konyha, meleg konyha, hidegkonyha, húselőkészítő területén. Megismerték a nyersanyagok főzésre való előkészítését, a különböző főzési és tálalási technikákat. Megtanulták a konyha és az előkészítők rendben tartását, a hűtők hőmérsékletének ellenőrzését, mivel a konyha a HACCP rendszernek megfelelően lett kialakítva, ezért az ebben rögzített előírások betartása nagyon fontos. Fontos volt elsajátítaniuk a konyhában található fűszerek, nyersanyagok, félkész és késztermékek szavatosságának ellenőrzésének módját, azért, hogy egy esetleges hatósági ellenőrzés folytán ne legyen ebből probléma. Mivel a vendégek a kért ételeket frissen kapják, ezért az el nem fogyasztott ételekből származó hulladék nagyon kevés.

A szakács gyakornokok munkavégzéséhez szükséges eszközök beszerzését terveztük a projektben.

1 db sokkoló hűtőkamra.

1 db merülő mixer.

1 db két medencés fritu.

### 1 fő recepciós gyakornok

A recepciós gyakornok gyakorlatot szerzett a nyilvántartás vezetése a szobafoglalások, a szabad szobák a szobafoglalások intézése és a szobák kiosztásáról; az érkező vendégek regisztrálásáról; megismerkedett a pénztárgép nyitásával és zárásával az ügyfelek hitelének ellenőrzésével és a szobakulcsok kiosztásával; gyakorlatot szerzett a tájékoztatás adás technikájáról a szálloda szolgáltatásai, illetve a településen elérhető szolgáltatások tekintetében; a válaszadásban a vendégek kéréseire és a panaszokra.

A gyakornoki foglalkoztatás előnyei a gyakornokok részéről a szakmai tapasztalat, a munka világába való betekintés, éles szituációk elsajátítása, gyakorlati tudás, rálátás olyan szakmai információkra, amelyekre a tanulmányaik nem készítik fel őket, munkafegyelem, együttműködés és határidők fontosságának erősítése.

Cégünk részéről akár hosszú távú elkötelezettség megalapozása, jó képességű diákok a legfrissebb elméleti tudással, tette kész hozzáállás, fiatalos lendület, magas munkabírás, mivel több gyakornokot tudunk a projektbe bevonni, saját munkájuk alapján hatékonyan meg tudjuk ítélni, kit szeretnénk későbbiekben is alkalmazni.

A fiatalok motivációja nem csupán a munkával megszerezhető pénz, hanem elsősorban a gyakorlat megszerzése. Elhivatottak: a minőségi és jó munkahelyen szerzett gyakorlat a belépő számukra a választott munkahelyekre.

A projekt tényleges befejezési dátuma: **2018.03.09.**

Projekt azonosító száma: **GINOP-5.2.4-16-2016-00237**